

Från anställd till konkurrent : lojalitetsplikt, företagshemligheter och konkurrensklausuler



ISBN:	9789139019640
Författare:	Bengt Domeij
Förlag:	Wolters Kluwer
Antal sidor:	474
Upplaga:	1
Kategori:	Arbetsrätt
Utgivningsdatum:	2016-06-16

[Från anställd till konkurrent : lojalitetsplikt, företagshemligheter och konkurrensklausuler.pdf](#)

[Från anställd till konkurrent : lojalitetsplikt, företagshemligheter och konkurrensklausuler.epub](#)

Att anställda blir konkurrenter är vanligt, men kan få stora personliga och ekonomiska konsekvenser för de inblandade. Lojaliteter prövas hos såväl kunder som övriga anställda. Företagshemligheter står på spel. Arbetsgivare och arbetstagare är ofta oförberedda och vet inte vad som gäller ifråga om förberedelser till konkurrens, rätten till företagshemligheter och kundrelationer. Rättsprocesser följer ibland, men är sällan positiva och kunde kanske ha undvikits. Från anställd till konkurrent beskriver det juridiska ansvaret före, under och efter en arbetstagares övergång till att bli en konkurrent. Den arbetsrättsliga lojalitetsplikten, skyddet för företagshemligheter och eventuella regler i anställningsavtal om konkurrens och sekretess behandlas i detalj. Dessa regelverk styr tillsammans hur immateriella tillgångar får hanteras vid byte av anställning. I fokus för framställningen står vilka handlingar som anställda och f.d. anställda tillåts eller förbjuds, samt de sanktioner som finns vid överträdelse. Boken är skriven för att vara en central kunskapskälla på området för alla som arbetar med arbets- och immaterialrätt, personalfrågor och anställningsavtal. Analyser görs av svenska rättsfall och kollektivavtal samt det nya EU-direktivförslaget om företagshemligheter.

1 Omöjlighet (1) Endast den omständigheten att avtalet vid tiden för avtalets ingående var omöjligt att fullgöra, leder inte till.

Föreläsare Christina Wainikka Designrätt – de överlappande skydden Design-, mönster-, upphovs-, varumärkes-, och marknadsrätt 5. Ogiltighet och jämkning 5. Föreläsare Christina Wainikka Designrätt – de överlappande skydden Design-, mönster-, upphovs-, varumärkes-, och marknadsrätt 5. Föreläsare Christina Wainikka Designrätt – de överlappande skydden Design-, mönster-, upphovs-, varumärkes-, och marknadsrätt 5. Föreläsare Christina Wainikka Designrätt – de överlappande skydden Design-, mönster-, upphovs-, varumärkes-, och marknadsrätt 5. Arbetsrätten rör den lagstiftning som hanterar platsen där de flesta av oss spenderar merparten av sin vardagliga tid, och är därför av naturen mångfasetterade. Arbetsrätten rör den lagstiftning som hanterar platsen där de flesta av oss spenderar merparten av sin vardagliga tid, och är därför av naturen mångfasetterade. Föreläsare Christina Wainikka Designrätt – de överlappande skydden Design-, mönster-, upphovs-, varumärkes-, och marknadsrätt 5. Ogiltighet och jämkning 5. Arbetsrätten rör den lagstiftning som hanterar platsen där de flesta av oss spenderar merparten av sin vardagliga tid, och är därför av naturen mångfasetterade. 1 Omöjlighet (1) Endast den omständigheten att avtalet vid tiden för avtalets ingående var omöjligt att fullgöra, leder inte till. Arbetsrätten rör den lagstiftning som hanterar platsen där de flesta av oss spenderar merparten av sin vardagliga tid, och är därför av naturen mångfasetterade. Ogiltighet och jämkning 5.

Arbetsrätten rör den lagstiftning som hanterar platsen där de flesta av oss spenderar merparten av sin vardagliga tid, och är därför av naturen mångfasetterade. 1 Omöjlighet (1) Endast den omständigheten att avtalet vid tiden för avtalets ingående var omöjligt att fullgöra, leder inte till. Föreläsare Christina Wainikka Designrätt – de överlappande skydden Design-, mönster-, upphovs-, varumärkes-, och marknadsrätt 5.